



Presupuesto Basado en Resultados Municipal

MUNICIPIO DE TLALMANALCO

PbRM-01d FICHA TECNICA DE DISEÑO DE INDICADORES ESTRATEGICOS O DE GESTION 2021

PILAR DE DESARROLLO / EJE TRANSVERSAL: Eje transversal I: Igualdad de Género
TEMA DE DESARROLLO: Cultura de igualdad y prevención de la violencia contra las mujeres
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 02060805 Igualdad de trato y oportunidades para la mujer y el hombre
PROYECTO: 020608050101 Coordinación Institucional para la igualdad de género
OBJETIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO: Engloba los proyectos para promover en todos los ámbitos sociales la igualdad sustantiva desde una perspectiva de género como una condición necesaria para el desarrollo integral de la sociedad, en igualdad de condiciones, oportunidades, derechos y obligaciones.
DEPENDENCIA GENERAL: 101 Desarrollo Social
DEPENDENCIA AUXILIAR: 152 Atención a la Mujer

Numero NF 1

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: Tasa de variación de la participación de mujeres y hombres en las actividades de los programas de igualdad, equidad y prevención de violencia.
FÓRMULA DEL CÁLCULO: $((\text{Mujeres y hombres que participan en las actividades de igualdad, equidad y prevención de la violencia en el año actual} / \text{Mujeres y hombres que participan en las actividades de igualdad, equidad y prevención de la violencia en el año anterior}) - 1) * 100$
INTERPRETACIÓN: HOMBRES Y MUJERES QUE SE INTEGRAN A TALLERES DE AUTO EMPLEO PARA MEJORAR LA ECONOMIA EN SUS HOGARES
DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficiencia
FACTOR DE COMPARACIÓN: 180
DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: LISTA DE ASISTENCIA 2020
LINEA BASE: Mujeres y hombres que participan en las actividades de igualdad, equidad y prevención de la violencia

FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Anual
TIPO DE INDICADOR: Estratégico

CALENDARIZACION TRIMESTRAL

VARIABLES DEL INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO DE OPERACION	TRIM 1	TRIM 2	TRIM 3	TRIM 4	META ANUAL
Mujeres y hombres que participan en las actividades de igualdad, equidad y prevención de la violencia en el año actual	MUJERES Y HOMBRES	Sumable	0.00	0.00	0.00	180.00	180.00
Mujeres y hombres que participan en las actividades de igualdad, equidad y prevención de la violencia en el año anterior	MUJERES Y HOMBRES	Sumable	0.00	0.00	0.00	180.00	180.00
RESULTADO ESPERADO			0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL: CONSTRUIR A LA INSERCIÓN Y DESARROLLO DE MUJERES Y HOMBRES EN ACTIVIDADES PRODUCTIVAS A TRAVEZ DE LA OPERACIÓN DE PROGRAMAS QUE CONTRIBUYAN A LA EQUIDAD DE GENERO EN LA SOCIEDAD
MEDIOS DE VERIFICACIÓN: Registros administrativos
METAS DE ACTIVIDADES RELACIONADAS Y AVANCE: GESTIÓN DE TALLERES QUE FOMENTEN EL AUTOEMPLEO
REUNIONES DE TITULARES DE LOS INSTITUTOS DE LA MUJER (REGIONAL)
CAPACITACIÓN SOBRE DERECHOS HUMANOS Y LABORALES DE HOMBRES Y MUJERES
CONVENIO VIGENTE CON ORGANIZACIONES DE LA ORGANIZACIÓN CIVIL, CENTROS DE ASISTEN



ELABORÓ

C. STEPHANY ARACELI VÁZQUEZ LÓPEZ



VALIDÓ

C. MARICELA VALENCIA SIGUENZA



Presupuesto Basado en Resultados Municipal

MUNICIPIO DE TLALMANALCO

PbRM-01d FICHA TECNICA DE DISEÑO DE INDICADORES ESTRATEGICOS O DE GESTION 2021

PILAR DE DESARROLLO / EJE TRANSVERSAL: Eje transversal I: Igualdad de Género
 TEMA DE DESARROLLO: Cultura de igualdad y prevención de la violencia contra las mujeres
 PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 02060805 Igualdad de trato y oportunidades para la mujer y el hombre
 PROYECTO: 020608050101 Coordinación Institucional para la igualdad de género
 OBJETIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO: Engloba los proyectos para promover en todos los ámbitos sociales la igualdad sustantiva desde una perspectiva de género como una condición necesaria para el desarrollo integral de la sociedad, en igualdad de condiciones, oportunidades, derechos y obligaciones.
 DEPENDENCIA GENERAL: 101 Desarrollo Social
 DEPENDENCIA AUXILIAR: 152 Atención a la Mujer

Numero NP 1

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: Porcentaje de mujeres y hombres beneficiados con los programas de igualdad, equidad y prevención de violencia.
 FÓRMULA DEL CÁLCULO: (Mujeres y hombres beneficiados con programas de fomento a la igualdad, equidad y prevención de la violencia / Total de la población en el municipio) *100
 INTERPRETACIÓN: SE LES IMPARTEN PLATICAS A LAS MUJERES Y HOMBRES DEL MUNICIPIO PARA CONSIENTIZAR Y SENCIBILIZAR CONTRA LA VIOLENCIA DE GENERO
 DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficiencia FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Anual
 FACTOR DE COMPARACIÓN: 300 TIPO DE INDICADOR: Estratégico
 DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: LISTA DE ASISTENCIA 2020
 LINEA BASE: Mujeres y hombres beneficiados con programas de fomento a la igualdad, equidad y prevención de la violencia

CALENDARIZACION TRIMESTRAL

VARIABLES DEL INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO DE OPERACION	TRIM 1	TRIM 2	TRIM 3	TRIM 4	META ANUAL
Mujeres y hombres beneficiados con programas de fomento a la igualdad, equidad y prevención de la violencia	MUJERES Y HOMBRES	Sumable	0.00	0.00	0.00	300.00	300.00
Total de la población en el municipio	MUJERES Y HOMBRES	Sumable	0.00	0.00	0.00	49,196.00	49,196.00
RESULTADO ESPERADO			0.00	0.00	0.00	0.61	0.61

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL: LAS MUJERES Y HOMBRES DEL MUNICIPIO CUENTAN CON PROGRAMAS ORIENTADOS A PROMOVER LA IGUALDAD Y EQUIDAD DE GENERO, ASI COMO LA PREVENCION DE LA VIOLENCIA

MEDIOS DE VERIFICACIÓN: Registros administrativos
 METAS DE ACTIVIDADES RELACIONADAS Y AVANCE: GESTIÓN DE TALLERES QUE FOMENTEN EL AUTOEMPLEO
 REUNIONES DE TITULARES DE LOS INSTITUTOS DE LA MUJER (REGIONAL)
 CAPACITACIÓN SOBRE DERECHOS HUMANOS Y LABORALES DE HOMBRES Y MUJERES
 CONVENIO VIGENTE CON ORGANIZACIONES DE LA ORGANIZACIÓN CIVIL, CENTROS DE ASISTENCIA



ELABORÓ

[Handwritten signature]

C. STEPHANY ARACELI VÁZQUEZ LÓPEZ

VALIDÓ

[Handwritten signature]

C. MARICELA VALENCIA SIGUENZA



Presupuesto Basado en Resultados Municipal

MUNICIPIO DE TLALMANALCO

PbRM-01d FICHA TECNICA DE DISEÑO DE INDICADORES ESTRATEGICOS O DE GESTION 2021

PILAR DE DESARROLLO / EJE TRANSVERSAL: Eje transversal I: Igualdad de Género
 TEMA DE DESARROLLO: Cultura de igualdad y prevención de la violencia contra las mujeres
 PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 02060805 Igualdad de trato y oportunidades para la mujer y el hombre
 PROYECTO: 020608050101 Coordinación Institucional para la igualdad de género
 OBJETIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO: Engloba los proyectos para promover en todos los ámbitos sociales la igualdad sustantiva desde una perspectiva de género como una condición necesaria para el desarrollo integral de la sociedad, en igualdad de condiciones, oportunidades, derechos y obligaciones.
 DEPENDENCIA GENERAL: 101 Desarrollo Social
 DEPENDENCIA AUXILIAR: 152 Atención a la Mujer

Numero NC 1

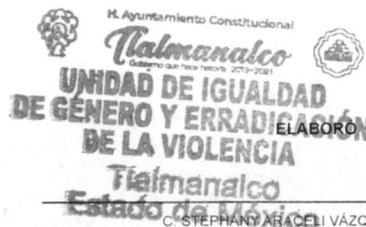
ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: Tasa de variación en el número de mujeres y hombres en edad productiva capacitados.
 FÓRMULA DEL CÁLCULO: ((Mujeres y hombres en edad productiva capacitados en el presente semestre/Mujeres y hombres en edad productiva capacitadas en el semestre anterior)-1) *100
 INTERPRETACIÓN: HOMBRES Y MUJERES QUE SE INTEGRAN A TALLERES DE AUTO EMPLEO PARA MEJORAR LA ECONOMIA EN SUS HOGARES
 DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficiencia FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Semestral
 FACTOR DE COMPARACIÓN: 180 TIPO DE INDICADOR: Gestión
 DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: LISTA DE ASISTENCIA 2020
 LINEA BASE MUJERES Y HOMBRES QUE SE INTEGRAN Y DESARROLLAN ACTIVIDADES PRODUCTIVAS ATRAVEZ DE LA GESTION DE PROGRAMAS PARA LA EQUIDAD DE GENERO

CALENDARIZACION TRIMESTRAL

VARIABLES DEL INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO DE OPERACION	TRIM 1	TRIM 2	TRIM 3	TRIM 4	META ANUAL
Mujeres y hombres en edad productiva capacitados en el presente semestre	MUJERES Y HOMBRES	Sumable	0.00	90.00	0.00	90.00	180.00
Mujeres y hombres en edad productiva capacitadas en el semestre anterior	MUJERES Y HOMBRES	Sumable	0.00	90.00	0.00	90.00	180.00
RESULTADO ESPERADO			0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL: CAPACITACION DE LAS MUJERES Y HOMBRES PARA EL TRABAJO REALIZADA
 MEDIOS DE VERIFICACIÓN: Registros administrativos
 METAS DE ACTIVIDADES RELACIONADAS Y AVANCE: GESTIÓN DE TALLERES QUE FOMENTEN EL AUTOEMPLEO
 REUNIONES DE TITULARES DE LOS INSTITUTOS DE LA MUJER (REGIONAL)
 CAPACITACIÓN SOBRE DERECHOS HUMANOS Y LABORALES DE HOMBRES Y MUJERES
 CONVENIO VIGENTE CON ORGANIZACIONES DE LA ORGANIZACIÓN CIVIL, CENTROS DE ASISTENCIA
 EVENTO DEL 8 DE MARZO (DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER)
 CAMPAÑA PARA FOMENTAR EL ACCESO Y PERMANENCIA DE MUJERES, NIÑAS Y ADOLESCENTES





Presupuesto Basado en Resultados Municipal

MUNICIPIO DE TLALMANALCO

PbRM-01d FICHA TECNICA DE DISEÑO DE INDICADORES ESTRATEGICOS O DE GESTION 2021

PILAR DE DESARROLLO / EJE TRANSVERSAL: Eje transversal I: Igualdad de Género
 TEMA DE DESARROLLO: Cultura de igualdad y prevención de la violencia contra las mujeres
 PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 02060805 Igualdad de trato y oportunidades para la mujer y el hombre
 PROYECTO: 020608050101 Coordinación Institucional para la igualdad de género
 OBJETIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO: Engloba los proyectos para promover en todos los ámbitos sociales la igualdad sustantiva desde una perspectiva de género como una condición necesaria para el desarrollo integral de la sociedad, en igualdad de condiciones, oportunidades, derechos y obligaciones.
 DEPENDENCIA GENERAL: 101 Desarrollo Social
 DEPENDENCIA AUXILIAR: 152 Atención a la Mujer

Numero NC 2 No aplica
 NOMBRE DEL INDICADOR: Porcentaje en el otorgamiento de apoyos escolares
 FÓRMULA DEL CÁLCULO: (Mujeres y padres trabajadores beneficiados con apoyos escolares para sus hijos/Mujeres y padres trabajadores que solicitan apoyo escolar para sus hijos) *100
 INTERPRETACIÓN:
 DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficiencia FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Semestral
 FACTOR DE COMPARACIÓN: TIPO DE INDICADOR: Gestión
 DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:
 LINEA BASE

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

CALENDARIZACION TRIMESTRAL

VARIABLES DEL INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO DE OPERACION	TRIM 1	TRIM 2	TRIM 3	TRIM 4	META ANUAL
Mujeres y padres trabajadores beneficiados con apoyos escolares para sus hijos			0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Mujeres y padres trabajadores que solicitan apoyo escolar para sus hijos			0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
RESULTADO ESPERADO			0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

MEDIOS DE VERIFICACIÓN: Registros administrativos
 METAS DE ACTIVIDADES RELACIONADAS Y AVANCE: GESTIÓN DE TALLERES QUE FOMENTEN EL AUTOEMPLEO
 REUNIONES DE TITULARES DE LOS INSTITUTOS DE LA MUJER (REGIONAL)
 CAPACITACIÓN SOBRE DERECHOS HUMANOS Y LABORALES DE HOMBRES Y MUJERES
 CONVENIO VIGENTE CON ORGANIZACIONES DE LA ORGANIZACIÓN CIVIL, CENTROS DE ASISTENCIA
 H. Ayuntamiento Constitucional Tlalmanalco
 EVENTO DEL 8 DE MARZO (DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER)
 EVENTO DE TITULARES
 CAMPAÑA PARA FOMENTAR EL ACCESO Y PERMANENCIA DE MUJERES, NIÑAS Y ADOLESCENTES



ELABORÓ

C. STEPHANY ARACELI VÁZQUEZ LÓPEZ



VALIDÓ

C. MARICELA VALENCIA SIGUENZA



Presupuesto Basado en Resultados Municipal

MUNICIPIO DE TLALMANALCO

PbRM-01d FICHA TECNICA DE DISEÑO DE INDICADORES ESTRATEGICOS O DE GESTION 2021

PILAR DE DESARROLLO / EJE TRANSVERSAL: Eje transversal I: Igualdad de Género
TEMA DE DESARROLLO: Cultura de igualdad y prevención de la violencia contra las mujeres
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 02060805 Igualdad de trato y oportunidades para la mujer y el hombre
PROYECTO: 020608050101 Coordinación Institucional para la igualdad de género
OBJETIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO: Engloba los proyectos para promover en todos los ámbitos sociales la igualdad sustantiva desde una perspectiva de género como una condición necesaria para el desarrollo integral de la sociedad, en igualdad de condiciones, oportunidades, derechos y obligaciones.
DEPENDENCIA GENERAL: 101 Desarrollo Social
DEPENDENCIA AUXILIAR: 152 Atención a la Mujer

Numero NC 3

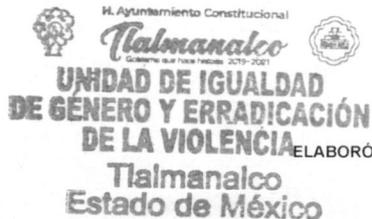
ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: Porcentaje de mujeres y hombres beneficiados a través de programas de cultura de igualdad.
FÓRMULA DEL CÁLCULO: $(\text{Mujeres y hombres beneficiados con programas de cultura de igualdad de género} / \text{Total de Mujeres y hombres del municipio}) * 100$
INTERPRETACIÓN: MUJERES Y HOMBRES QUE SE INTEGRAN EN PLATICAS Y EVENTOS PARA PREVENIR, ERRADICAR Y SANCIONAR LA VIOLENCIA DE GENERO
DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficiencia FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Semestral
FACTOR DE COMPARACIÓN: 1485 TIPO DE INDICADOR: Gestión
DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: LISTA DE ASISTENCIA 2020
LINEA BASE: Mujeres y hombres beneficiados con programas de cultura de igualdad de género

CALENDARIZACION TRIMESTRAL

VARIABLES DEL INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO DE OPERACION	TRIM 1	TRIM 2	TRIM 3	TRIM 4	META ANUAL
Mujeres y hombres beneficiados con programas de cultura de igualdad de género	MUJERES Y HOMBRES	Sumable	0.00	743.00	0.00	742.00	1,485.00
Total de Mujeres y hombres del municipio	POBLACIÓN	Constante	0.00	49,196.00	0.00	49,196.00	49,196.00
RESULTADO ESPERADO			0.00	1.51	0.00	1.51	3.02

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL: PROGRAMA DE CULTURA DE IGUALDAD, EQUIDAD Y PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LA VIOLENCIA DE MUJERES Y HOMBRES REALIZADO
MEDIOS DE VERIFICACIÓN: Registros administrativos
METAS DE ACTIVIDADES RELACIONADAS Y AVANCE: GESTIÓN DE TALLERES QUE FOMENTEN EL AUTOEMPLEO
REUNIONES DE TITULARES DE LOS INSTITUTOS DE LA MUJER (REGIONAL)
CAPACITACIÓN SOBRE DERECHOS HUMANOS Y LABORALES DE HOMBRES Y MUJERES
CONVENIO VIGENTE CON ORGANIZACIONES DE LA ORGANIZACIÓN CIVIL, CENTROS DE ASISTENCIA



C. STEPHANY ARACELI VÁZQUEZ LÓPEZ



VALIDO

C. MARICELA VALENCIA SIGUENZA



Presupuesto Basado en Resultados Municipal

MUNICIPIO DE TLAMANALCO

PbRM-01d FICHA TECNICA DE DISEÑO DE INDICADORES ESTRATEGICOS O DE GESTION 2021

PILAR DE DESARROLLO / EJE TRANSVERSAL: Eje transversal I: Igualdad de Género
 TEMA DE DESARROLLO: Cultura de igualdad y prevención de la violencia contra las mujeres
 PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 02060805 Igualdad de trato y oportunidades para la mujer y el hombre
 PROYECTO: 020608050101 Coordinación Institucional para la igualdad de género
 OBJETIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO: Engloba los proyectos para promover en todos los ámbitos sociales la igualdad sustantiva desde una perspectiva de género como una condición necesaria para el desarrollo integral de la sociedad, en igualdad de condiciones, oportunidades, derechos y obligaciones.
 DEPENDENCIA GENERAL: 101 Desarrollo Social
 DEPENDENCIA AUXILIAR: 152 Atención a la Mujer

Numero NC 4

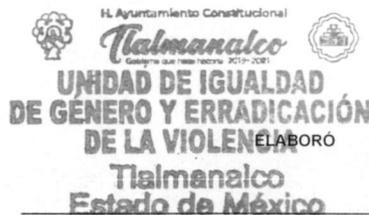
ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: Porcentaje de mujeres y hombres atendidos en materia de violencia de género.
 FÓRMULA DEL CÁLCULO: $(\text{Mujeres y hombres en situación de violencia que solicitaron atención} / \text{Total de Mujeres y hombres del municipio}) * 100$
 INTERPRETACIÓN: APOYO A MUJERES Y HOMBRES VIOLENTADOS QUE SOLICITAN LA ATENCION EN EL AREA JURIDICA Y PSICOLOGICA PARA LLEVAR UNA VIDA INTEGRAL
 DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficiencia FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Semestral
 FACTOR DE COMPARACIÓN: 70 TIPO DE INDICADOR: Estratégico
 DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: LISTA DE ASISTENCIA 2020
 LINEA BASE: MUJERES Y HOMBRES EN SITUACION DE VIOLENCIA QUE SOLICITARON ATENCION

CALENDARIZACION TRIMESTRAL

VARIABLES DEL INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO DE OPERACION	TRIM 1	TRIM 2	TRIM 3	TRIM 4	META ANUAL
Mujeres y hombres en situación de violencia que solicitaron atención	MUJERES Y HOMBRES	Sumable	0.00	35.00	0.00	35.00	70.00
Total de Mujeres y hombres del municipio	MUJERES Y HOMBRES	Constante	0.00	49,196.00	0.00	49,196.00	49,196.00
RESULTADO ESPERADO			0.00	0.07	0.00	0.07	0.14

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL: ATENCION A MUJERES Y HOMBRES QUE HAN SIDO VICTIMAS DE VIOLENCIA DE GENERO REALIZADO
 MEDIOS DE VERIFICACIÓN: Registros administrativos
 METAS DE ACTIVIDADES RELACIONADAS Y AVANCE: GESTIÓN DE TALLERES QUE FOMENTEN EL AUTOEMPLEO
 REUNIONES DE TITULARES DE LOS INSTITUTOS DE LA MUJER (REGIONAL)
 CAPACITACIÓN SOBRE DERECHOS HUMANOS Y LABORALES DE HOMBRES Y MUJERES
 CONVENIO VIGENTE CON ORGANIZACIONES DE LA ORGANIZACIÓN CIVIL, CENTROS DE ASISTENCIA



C. STEPHANY ARACELI VÁZQUEZ LÓPEZ



VALIDO

C. MARICELA VALENCIA SIGUENZA



Presupuesto Basado en Resultados Municipal

MUNICIPIO DE TLALMANALCO

PbRM-01d FICHA TECNICA DE DISEÑO DE INDICADORES ESTRATEGICOS O DE GESTION 2021

PILAR DE DESARROLLO / EJE TRANSVERSAL: Eje transversal I: Igualdad de Género
TEMA DE DESARROLLO: Cultura de igualdad y prevención de la violencia contra las mujeres
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 02060805 Igualdad de trato y oportunidades para la mujer y el hombre
PROYECTO: 020608050101 Coordinación Institucional para la igualdad de género
OBJETIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO: Engloba los proyectos para promover en todos los ámbitos sociales la igualdad sustantiva desde una perspectiva de género como una condición necesaria para el desarrollo integral de la sociedad, en igualdad de condiciones, oportunidades, derechos y obligaciones.
DEPENDENCIA GENERAL: 101 Desarrollo Social
DEPENDENCIA AUXILIAR: 152 Atención a la Mujer

Numero NA 1.1

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: Porcentaje de mujeres y hombres capacitados en áreas productivas.
FÓRMULA DEL CÁLCULO: (Mujeres y hombres que recibieron capacitación para el trabajo inscritas en el programa de apoyo municipal/ Total de mujeres y hombres asistentes a los cursos de capacitación para el trabajo impartidos por el municipio) *100
INTERPRETACIÓN: MUJERES Y HOMBRES QUE SE LES BRINDA CAPACITACION CON TALLERES DE AUTO EMPLEO PARA LA INSERCIÓN EN EL AMBITO LABORAL
DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficiencia FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Trimestral
FACTOR DE COMPARACIÓN: 180 TIPO DE INDICADOR: Gestión
DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: LISTA DE ASISTENCIA 2020
LINEA BASE: TOTAL DE MUJERES Y HOMBRES ASISTENTES A LOS CURSOS DE CAPACITACION PARA EL TRABAJO IMPARTIDOS POR EL MUNICIPIO

CALENDARIZACION TRIMESTRAL

VARIABLES DEL INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO DE OPERACION	TRIM 1	TRIM 2	TRIM 3	TRIM 4	META ANUAL
Mujeres y hombres que recibieron capacitación para el trabajo inscritas en el programa de apoyo municipal	MUJERES Y HOMBRES	Sumable	45.00	45.00	45.00	45.00	180.00
Total de mujeres y hombres asistentes a los cursos de capacitación para el trabajo impartidos por el municipio	MUJERES Y HOMBRES	Sumable	45.00	45.00	45.00	45.00	180.00
RESULTADO ESPERADO			100.00	100.00	100.00	100.00	100.00

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL: IMPARTICION DE CURSOS DE FORMACION PARA EL TRABAJO EN DISTINTAS AREAS PRODUCTIVAS
MEDIOS DE VERIFICACIÓN: Registros administrativos
METAS DE ACTIVIDADES RELACIONADAS Y AVANCE: GESTIÓN DE TALLERES QUE FOMENTEN EL AUTOEMPLEO
REUNIONES DE TITULARES DE LOS INSTITUTOS DE LA MUJER (REGIONAL)
CAPACITACIÓN SOBRE DERECHOS HUMANOS Y LABORALES DE HOMBRES Y MUJERES
CONVENIO VIGENTE CON ORGANIZACIONES DE LA ORGANIZACIÓN CIVIL, CENTROS DE ASISTENCIA



ELABORÓ

C. STEPHANY ARACELI VÁZQUEZ LÓPEZ



VALIDO

C. MARICELA VALENCIA SIGUENZA



Presupuesto Basado en Resultados Municipal

MUNICIPIO DE TLALMANALCO

PbRM-01d FICHA TECNICA DE DISEÑO DE INDICADORES ESTRATEGICOS O DE GESTION 2021

PILAR DE DESARROLLO / EJE TRANSVERSAL: Eje transversal I: Igualdad de Género
 TEMA DE DESARROLLO: Cultura de igualdad y prevención de la violencia contra las mujeres
 PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 02060805 Igualdad de trato y oportunidades para la mujer y el hombre
 PROYECTO: 020608050101 Coordinación Institucional para la igualdad de género
 OBJETIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO: Engloba los proyectos para promover en todos los ámbitos sociales la igualdad sustantiva desde una perspectiva de género como una condición necesaria para el desarrollo integral de la sociedad, en igualdad de condiciones, oportunidades, derechos y obligaciones.
 DEPENDENCIA GENERAL: 101 Desarrollo Social
 DEPENDENCIA AUXILIAR: 152 Atención a la Mujer

Numero NA 1.2 No aplica
 NOMBRE DEL INDICADOR: Porcentaje de beneficiados a través de la bolsa de trabajo.
 FÓRMULA DEL CÁLCULO: (Mujeres y hombres colocados en el mercado laboral/Total de Mujeres y hombres inscritos en la bolsa de trabajo) *100
 INTERPRETACIÓN:
 DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficiencia
 FACTOR DE COMPARACIÓN:
 DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:
 LINEA BASE

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Trimestral
 TIPO DE INDICADOR: Gestión

CALENDARIZACION TRIMESTRAL

VARIABLES DEL INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO DE OPERACION	TRIM 1	TRIM 2	TRIM 3	TRIM 4	META ANUAL
Mujeres y hombres colocados en el mercado laboral			0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Total de Mujeres y hombres inscritos en la bolsa de trabajo			0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
RESULTADO ESPERADO			0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

MEDIOS DE VERIFICACIÓN: Registros administrativos
 METAS DE ACTIVIDADES: GESTIÓN DE TALLERES QUE FOMENTEN EL AUTOEMPLEO
 RELACIONADAS Y AVANCE: REUNIONES DE TITULARES DE LOS INSTITUTOS DE LA MUJER (REGIONAL)
 CAPACITACIÓN SOBRE DERECHOS HUMANOS Y LABORALES DE HOMBRES Y MUJERES
 CONVENIO VIGENTE CON ORGANIZACIONES DE LA ORGANIZACIÓN CIVIL, CENTROS DE ASISTEN

H. Ayuntamiento Constitucional
Tlamanalco
 UNIDAD DE IGUALDAD DE GÉNERO Y ERRADICACIÓN DE LA VIOLENCIA
 ELABORÓ
Tlamanalco
 Estado de México

C. STEPHANY ARACELI VÁZQUEZ LÓPEZ



C. MARICELA VALENCIA SIGUENZA



Presupuesto Basado en Resultados Municipal

MUNICIPIO DE TLALMANALCO

PbRM-01d FICHA TECNICA DE DISEÑO DE INDICADORES ESTRATEGICOS O DE GESTION 2021

PILAR DE DESARROLLO / EJE TRANSVERSAL: Eje transversal I: Igualdad de Género
 TEMA DE DESARROLLO: Cultura de igualdad y prevención de la violencia contra las mujeres
 PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 02060805 Igualdad de trato y oportunidades para la mujer y el hombre
 PROYECTO: 020608050101 Coordinación Institucional para la igualdad de género
 OBJETIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO: Engloba los proyectos para promover en todos los ámbitos sociales la igualdad sustantiva desde una perspectiva de género como una condición necesaria para el desarrollo integral de la sociedad, en igualdad de condiciones, oportunidades, derechos y obligaciones.
 DEPENDENCIA GENERAL: 101 Desarrollo Social
 DEPENDENCIA AUXILIAR: 152 Atención a la Mujer

Numero NA 2.1 No aplica ESTRUCTURA DEL INDICADOR
 NOMBRE DEL INDICADOR: Porcentaje de solicitudes de apoyos escolares para hijos de mujeres y hombres trabajadores atendidos.
 FÓRMULA DEL CÁLCULO: (Solicitudes de apoyos escolares para hijos de mujeres y hombres trabajadores atendidos/Solicitudes de apoyos escolares para hijos de mujeres y hombres trabajadores recibidas) *100
 INTERPRETACIÓN:
 DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficiencia FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Trimestral
 FACTOR DE COMPARACIÓN: TIPO DE INDICADOR: Gestión
 DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:
 LINEA BASE

CALENDARIZACION TRIMESTRAL

VARIABLES DEL INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO DE OPERACION	TRIM 1	TRIM 2	TRIM 3	TRIM 4	META ANUAL
Solicitudes de apoyos escolares para hijos de mujeres y hombres trabajadores atendidos			0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Solicitudes de apoyos escolares para hijos de mujeres y hombres trabajadores recibidas			0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
RESULTADO ESPERADO			0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

MEDIOS DE VERIFICACIÓN: Registros administrativos
 METAS DE ACTIVIDADES RELACIONADAS Y AVANCE: GESTIÓN DE TALLERES QUE FOMENTEN EL AUTOEMPLEO
 REUNIONES DE TITULARES DE LOS INSTITUTOS DE LA MUJER (REGIONAL)
 CAPACITACIÓN SOBRE DERECHOS HUMANOS Y LABORALES DE HOMBRES Y MUJERES
 CONVENIO VIGENTE CON ORGANIZACIONES DE LA ORGANIZACIÓN CIVIL, CENTROS DE ASISTENCIA

H. Ayuntamiento Constitucional
Tlamanalco
 Gobierno que hace Historia
UNIDAD DE IGUALDAD DE GÉNERO Y ERRADICACIÓN DE LA VIOLENCIA
Tlamanalco
 Estado de México
 ELABORÓ

C. STEPHANY ARACELI VÁZQUEZ LÓPEZ

H. Ayuntamiento Constitucional
Tlamanalco
 Gobierno que hace Historia
DIR. BIENESTAR SOCIAL
Tlamanalco
 Estado de México

VALIDÓ

C. MÁRCELA VALENCIA SIGUENZA



Presupuesto Basado en Resultados Municipal

MUNICIPIO DE TLALMANALCO

PbRM-01d FICHA TECNICA DE DISEÑO DE INDICADORES ESTRATEGICOS O DE GESTION 2021

PILAR DE DESARROLLO / EJE TRANSVERSAL: Eje transversal I: Igualdad de Género
TEMA DE DESARROLLO: Cultura de igualdad y prevención de la violencia contra las mujeres
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 02060805 Igualdad de trato y oportunidades para la mujer y el hombre
PROYECTO: 020608050101 Coordinación Institucional para la igualdad de género
OBJETIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO: Engloba los proyectos para promover en todos los ámbitos sociales la igualdad sustantiva desde una perspectiva de género como una condición necesaria para el desarrollo integral de la sociedad, en igualdad de condiciones, oportunidades, derechos y obligaciones.
DEPENDENCIA GENERAL: 101 Desarrollo Social
DEPENDENCIA AUXILIAR: 152 Atención a la Mujer

Numero NA 2.2 No aplica
NOMBRE DEL INDICADOR: Porcentaje de apoyos entregados.
FÓRMULA DEL CÁLCULO: (Apoyos entregados/Apoyos programados)*100
INTERPRETACIÓN:
DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficiencia
FACTOR DE COMPARACIÓN:
DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:
LINEA BASE

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Trimestral
TIPO DE INDICADOR: Gestión

CALENDARIZACION TRIMESTRAL

VARIABLES DEL INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO DE OPERACION	TRIM 1	TRIM 2	TRIM 3	TRIM 4	META ANUAL
Apoyos entregados			0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Apoyos programados			0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
RESULTADO ESPERADO			0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

MEDIOS DE VERIFICACIÓN: Registros administrativos
METAS DE ACTIVIDADES RELACIONADAS Y AVANCE
 GESTIÓN DE TALLERES QUE FOMENTEN EL AUTOEMPLEO
 REUNIONES DE TITULARES DE LOS INSTITUTOS DE LA MUJER (REGIONAL)
 CAPACITACIÓN SOBRE DERECHOS HUMANOS Y LABORALES DE HOMBRES Y MUJERES
 CONVENIO VIGENTE CON ORGANIZACIONES DE LA ORGANIZACIÓN CIVIL, CENTROS DE ASISTEN



H. Ayuntamiento Constitucional
Tlalmanalco
 Gobierno que hace historia 2019-2021
UNIDAD DE IGUALDAD DE GÉNERO Y ERRADICACIÓN DE LA VIOLENCIA
 Tlalmanalco
 Estado de México
 ELABORÓ

 C. STEPHANY ARACELI VÁZQUEZ LÓPEZ

VALIDÓ

 C. MARCELA VALENCIA SIGUENZA



Presupuesto Basado en Resultados Municipal

MUNICIPIO DE TLALMANALCO

PbRM-01d FICHA TECNICA DE DISEÑO DE INDICADORES ESTRATEGICOS O DE GESTION 2021

PILAR DE DESARROLLO / EJE TRANSVERSAL: Eje transversal I: Igualdad de Género
 TEMA DE DESARROLLO: Cultura de igualdad y prevención de la violencia contra las mujeres
 PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 02060805 Igualdad de trato y oportunidades para la mujer y el hombre
 PROYECTO: 020608050101 Coordinación Institucional para la igualdad de género
 OBJETIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO: Engloba los proyectos para promover en todos los ámbitos sociales la igualdad sustantiva desde una perspectiva de género como una condición necesaria para el desarrollo integral de la sociedad, en igualdad de condiciones, oportunidades, derechos y obligaciones.
 DEPENDENCIA GENERAL: 101 Desarrollo Social
 DEPENDENCIA AUXILIAR: 152 Atención a la Mujer

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

Numero NA 3.1
 NOMBRE DEL INDICADOR: Porcentaje de eventos en materia de género realizados.
 FÓRMULA DEL CÁLCULO: (Eventos en materia de género realizados / Eventos en materia de género programados) *100
 INTERPRETACIÓN: EVENTOS CON LA IMPLEMENTACION DE PLATICAS SOBRE PREVENCION Y ERRADICACION DE VIOLENCIA DE GENERO
 DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficiencia FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Trimestral
 FACTOR DE COMPARACIÓN: 9 TIPO DE INDICADOR: Gestión
 DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: LISTA DE ASISTENCIA 2020
 LINEA BASE: Eventos en materia de género programados

CALENDARIZACION TRIMESTRAL

VARIABLES DEL INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO DE OPERACION	TRIM 1	TRIM 2	TRIM 3	TRIM 4	META ANUAL
Eventos en materia de género realizados	EVENTOS	Sumable	3.00	3.00	1.00	2.00	9.00
Eventos en materia de género programados	EVENTOS	Sumable	3.00	3.00	1.00	2.00	9.00
RESULTADO ESPERADO			100.00	100.00	100.00	100.00	100.00

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL: REALIZAR REUNIONES PARA LA PROMOCION DE CULTURA DE IGUALDAD EQUIDAD Y PREVENCION DE LA VIOLENCIA DE GENERO
 MEDIOS DE VERIFICACIÓN: Registros administrativos
 METAS DE ACTIVIDADES RELACIONADAS Y AVANCE: GESTIÓN DE TALLERES QUE FOMENTEN EL AUTOEMPLEO
 REUNIONES DE TITULARES DE LOS INSTITUTOS DE LA MUJER (REGIONAL)
 CAPACITACIÓN SOBRE DERECHOS HUMANOS Y LABORALES DE HOMBRES Y MUJERES.
 CONVENIO VIGENTE CON ORGANIZACIONES DE LA ORGANIZACIÓN CIVIL, CENTROS DE ASISTEN

M. Ayuntamiento Constitucional
Tlalmanalco
 GOBIERNO DEL ESTADO DE MÉXICO
UNIDAD DE IGUALDAD DE GÉNERO Y ERRADICACIÓN DE LA VIOLENCIA
Tlalmanalco
 Estado de México

ELABORÓ

C. STEPHANY ARACELI VÁZQUEZ LÓPEZ



VALIDÓ

C. MARICELA VALENCIA SIGUENZA



Presupuesto Basado en Resultados Municipal

MUNICIPIO DE TLALMANALCO

PbRM-01d FICHA TECNICA DE DISEÑO DE INDICADORES ESTRATEGICOS O DE GESTION 2021

PILAR DE DESARROLLO / EJE TRANSVERSAL: Eje transversal I: Igualdad de Género
 TEMA DE DESARROLLO: Cultura de igualdad y prevención de la violencia contra las mujeres
 PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 02060805 Igualdad de trato y oportunidades para la mujer y el hombre
 PROYECTO: 020608050101 Coordinación Institucional para la igualdad de género
 OBJETIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO: Engloba los proyectos para promover en todos los ámbitos sociales la igualdad sustantiva desde una perspectiva de género como una condición necesaria para el desarrollo integral de la sociedad, en igualdad de condiciones, oportunidades, derechos y obligaciones.
 DEPENDENCIA GENERAL: 101 Desarrollo Social
 DEPENDENCIA AUXILIAR: 152 Atención a la Mujer

Numero NA 4.1

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: Porcentaje de otorgamiento de pláticas con perspectiva de género.
 FÓRMULA DEL CÁLCULO: (Pláticas con perspectiva de género realizadas / Pláticas con perspectiva de género programadas) *100
 INTERPRETACIÓN: IMPARTICION DE PLATICAS CON DIVERSOS TEMAS DE PERSPECTIVA DE GENERO Y VIOLENCIA DE GENERO CON LA FINALIDAD DE CREAR CONSCIENCIA
 DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficiencia FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Trimestral
 FACTOR DE COMPARACIÓN: 12 TIPO DE INDICADOR: Gestión
 DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: LISTA DE ASISTENCIA 2020
 LINEA BASE: Pláticas con perspectiva de género programadas

CALENDARIZACION TRIMESTRAL

VARIABLES DEL INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO DE OPERACION	TRIM 1	TRIM 2	TRIM 3	TRIM 4	META ANUAL
Pláticas con perspectiva de género realizadas	PLÁTICAS	Sumable	3.00	3.00	3.00	3.00	12.00
Pláticas con perspectiva de género programadas	PLÁTICAS	Sumable	3.00	3.00	3.00	3.00	12.00
RESULTADO ESPERADO			100.00	100.00	100.00	100.00	100.00

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL: IMPARTICION DE PLATICAS EN TEMAS CON PERSPECTIVA DE GENERO EN EL TERRITORIO MUNICIPAL
 MEDIOS DE VERIFICACIÓN: Registros administrativos
 METAS DE ACTIVIDADES RELACIONADAS Y AVANCE: GESTIÓN DE TALLERES QUE FOMENTEN EL AUTOEMPLEO
 REUNIONES DE TITULARES DE LOS INSTITUTOS DE LA MUJER (REGIONAL)
 CAPACITACIÓN SOBRE DERECHOS HUMANOS Y LABORALES DE HOMBRES Y MUJERES
 CONVENIO VIGENTE CON ORGANIZACIONES DE LA ORGANIZACIÓN CIVIL, CENTROS DE ASISTEN

H. Ayuntamiento Constitucional
Tlamanalco
 Gobierno que hace historia 2019-2021
UNIDAD DE IGUALDAD DE GÉNERO Y ERRADICACIÓN DE LA VIOLENCIA
 Tlamanalco
 Estado de México

ELABORÓ
 C. STEPHANY ARACELI VÁZQUEZ LÓPEZ

H. Ayuntamiento Constitucional
DIR. BIENESTAR SOCIAL
 Tlamanalco
 Estado de México

VALIDÓ
 C. MARICELA VALENCIA SIGUENZA